



TOCEK TANITIM VE BİLGİLENDİRME BROŞÜRÜ

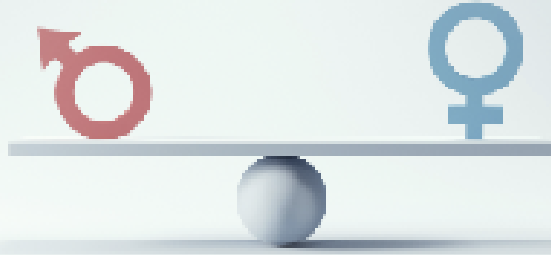


ACU TOCEK

Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu

BİZ KİMİZ?

Acıbadem Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu (**TOCEK**), üniversitemizin temel değerlerinden biri olan farklılıklara saygı ilkesini merkezine alır ve bu anlayışı geliştirmek için çalışmalar yürütür. Üniversitemiz, tüm öğrencilerinin ve mensuplarının cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği gibi farklılıkları nedeniyle ayrımcılığa maruz kalmamasını temel bir ilke olarak benimsemektedir.



TOCEK Neler Yapıyor?

TOCEK'in kuruluşundan bu yana üniversite içindeki akademik, mesleki ve sosyal ortamın toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve şiddet biçimlerinden bütünüyle arındırılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bunun için yıl içerisinde düzenli olarak çeşitli bilgilendirme, önleme, destek ve güçlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı ile üniversitenin bu konuda atacağı adımları gösterirken **Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık, Şiddet ve Cinsel Tacizi Önleme ve Destek Politikası** metni ile şiddetin önlenmesi ve eşitliğin sağlanması için yürütülecek süreçlerin çerçevesini belirliyor, toplumsal cinsiyete duyarlı bir dilin hem tüm yazılı ve dijital belgelerde hem de gündelik konuşmada sürdürülmesini özendirmeye çalışıyoruz.

GEÇMİŞ FAALİYETLERİMİZ



Üniversitenin ACU seçmeli ders havuzundan alınabilen bir toplumsal cinsiyet eşitliği dersi açtık.

Toplumsal cinsiyet bağlamında özel günlerde seminerler düzenledik. İşte bazılarının başlıkları:
"Kadınların Tarihi Var mı?",
"Cinsel Sağlıkta Toplumsal Cinsiyet Temelli Ayrımcılık ve Şiddet"



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı ve Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılık, Şiddet ve Cinsel Tacizi Önleme ve Destek Politikası metni hazırladık.

Öğrenciler, öğretim kadrosu ve idari çalışanlarla toplumsal cinsiyet eşitliği deneyimlerini öğrenmek için anket çalışmaları yaptık ve sonuçları raporladık.



Dil+ Hapı kampanyası ve üniversite e-posta adreslerine ilettiğimiz bildiriler ile toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalık artırma çalışmaları yürüttük.

TOPLUMSAL CİNSİYET TEMELLİ ŞİDDET VE TACİZ

Şiddetin türleri nelerdir?

Şiddet fiziksel, sözel, dijital, psikolojik, ekonomik ya da duygusal olabilir. Örneğin birini sürekli eleştirmek, küçük düşürmek, isim takmak, tehdit etmek psikolojik şiddete verilebilecek örneklerdendir.

Cinsel taciz nedir?

Cinsel taciz, kişinin rızası dışında gerçekleşen çeşitli rahatsız edici davranışları kapsamaktadır. Cinsel imalar, cinsel içerikli şakalar, flört etmek için ısrarcı davranışlar, cinsel içerikli fotoğraf ya da mesajlar gönderme, kişinin cinsel yaşamıyla ilgili bilgileri yayma ve dedikodu yapma, ısrarlı takip ya da rahatsızlık verici bakışlar cinsel tacize örnek olarak verilebilir.

Cinsel saldırı nedir?

Cinsel saldırı ise kişinin onayı dışında sarılmak, okşamak, dokunmak, makas almak, öpmek de dahil olmak üzere zorla ya da tehdit yoluyla gerçekleştirilen cinsel eylemlerdir



Cinsel taciz her zaman zorlama içerir mi?

Cinsel taciz ve saldırılar her zaman zor ve kaba kuvvet kullanarak gerçekleşmez. Kimi zaman misilleme endişesi kimi zaman da ödüllendirme vaadi kişilerin tacize boyun eğmesine ya da şikâyetinde bulunmamasına neden olabilir.

Rıza ve Gri Alanlar

Rıza nedir?

Rıza, açık ve gönüllü bir onaydır. Kişinin bir durum karşısındaki sessizliği rızası olduğu anlamına gelmez. Öte yandan zorlayarak, tehdit ya da manipülasyon ile, misilleme endişesi ya da üstünlük kurarak alınan “onay” da rıza sayılmaz.

Rızaya dair gri alanlar nelerdir?

Özellikle güç dengesinin olmadığı ilişkilerde (örneğin yönetici-çalışan, öğretim elemanı-öğrenci, ast-üst ilişkileri gibi) rızanın gerçek olup olmadığını anlamak zor olabilir. Rıza bu gibi ilişkilerde daha güçlü olan tarafça inşa edilebilir! İşte bu gibi durumlara “gri alan” denir. Gri alanlarda gerçekleşen ilişkilermelerde ve burada karşılaşılabilecek taciz ve istismar vakalarına karşı dikkatli ve sorumlu davranmak şarttır.



BİZE ULAŞIN

Eğer Acıbadem Üniversitesi sınırları içerisinde toplumsal cinsiyet temelli şiddet veya ayrımcılıkla karşılaşırsanız, sessiz kalmayın. Bu konuda Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu'na başvurabilirsiniz. Unutmayın, Acıbadem Üniversitesi, şiddet ve ayrımcılık konusunda sıfır tolerans ilkesini benimsemiştir.

Prof. Dr. Güldal Süyen
(Tıp Fakültesi)

Prof. Dr. Işıl Pakiş
(Tıp Fakültesi)

Doç. Dr. Meltem Kolgazi
(Tıp Fakültesi)

Doç. Dr. Yeşim Yasin
(Tıp Fakültesi)

Prof. Dr. Şeyda Türk
(İnsan ve Toplum Bilimleri Fak.)

Doç. Dr. Olga Selin Hünler
(İnsan ve Toplum Bilimleri Fak.)

Doç. Dr. Esra Bal
(İnsan ve Toplum Bilimleri Fak.)

Dr. Öğr. Üyesi Gülşah Başkavak
(İnsan ve Toplum Bilimleri Fak.)

Arş. Gör. Kıvanç Konukoğlu
(İnsan ve Toplum Bilimleri Fak.)

Arş. Gör. Tuğrul Torun
(İnsan ve Toplum Bilimleri Fak.)

Dr. Öğr. Üyesi Dilara Bayram
(Eczacılık Fakültesi)

Dr. Öğr. Üyesi Sevgi Sarıgül Özbek
(Eczacılık Fakültesi)

Arş. Gör. Talat Taygun Turan
(Sağlık Bilimleri Enst.)

Dr. Öğr. Üyesi Simge Sipahi
(Sağlık Bilimleri Fak.)

Arş. Gör. Ozan Acar
(Sağlık Bilimleri Fakültesi)

Öğr. Gör. Dr. Demet Dinç
(SHMYO)

Eğit. Mine Karayaman
(SHMYO)

Ece Şahklubey
(Öğrenci, Adli Bilimler
Yüksek Lisans Pr.)

Mehmet Ay
(İşletme Müdürü)

Nihal Kofoğlu
(Akd. Per. İnsan Kaynakları Koord.)

Yağmur Öztürk
Kadın Hakları Kulübü-SHMYO
Patoloji Lab. Teknikerliği Prog.

ACU TÖCEK

Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu