

**ACIBADEM ÜNİVERSİTESİ**  
**TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI**

**OCAK 2022**

**Hazırlayan:**

**ACIBADEM ÜNİVERSİTESİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ KOMİSYONU**

## **GİRİŞ**

Toplumsal cinsiyet eşitliği, yalnızca insan haklarının temel bir ilkesi olmanın ötesinde, aynı zamanda barışçıl, müreffeh ve sürdürülebilir bir dünya için de ön koşuldur. Dünya nüfusunun yarısını oluşturan kadınların karşı karşıya kaldıkları ayrımcılıklar, politik güçlenme ile ekonomik fırsatlar ve katılımdaki temsiliyetlerini azaltmakta, yaşamlarını ve sağlıklarını olumsuz etkilemektedir.

Birleşmiş Milletler'in ve Avrupa Konseyi'nin kurucu üyesi olan Türkiye, kadınların temel insan haklarını korumak ve kadınlarla erkekler arasında eşitsizliği ortadan kaldırmak için girişimlerde bulunmuştur. Bu girişimler 1980'lerden sonra, Türkiye'nin "Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi"ni 1985 yılında onaylaması ve 1999'da Avrupa Birliği'ne tam üyelik adaylığından sonra yeni bir ivme kazanmış; Türkiye, toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerinin ve politikalarının uluslararası gelişiminde güçlü bir savunucu ve paydaş haline gelmiştir [1].

Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik olarak geçtiğimiz yüzyılda gösterilen tüm çabalara rağmen, ayrımcılık ve kadına yönelik şiddet kadınların günlük yaşamında halen önemli bir yer tutmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2021 Küresel Cinsiyet Eşitsizliği Raporu'na göre, ülkemiz eğitimdeki ilerlemeler, işgücüne katılım gibi birçok kategoride dünyadaki 156 ülke içinde son sıralarda yer almaktadır [2].

Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi, kuruluşundan bu yana çeşitliliğe saygıyı temel değerlerinden biri olarak benimsemiştir. Bundan dolayı bu raporun temel amacı, dinamik içeriğini göz önünde bulundurarak toplumsal cinsiyet eşitliği değerlerimizi geliştirmek, tüm taraflara eğitim sağlamak, altyapıda gerekli değişiklikleri yapmak, ve kalıcı ve sürdürülebilir bir toplumsal cinsiyet eşitliği politikası yayınlamaktır.

Üniversitemiz toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerini özerk bir biçimde benimsemiş ve yakın zamanda bir Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi kurulmuştur. Buna ek olarak, geliştirilebilir alanları belirlemek amacıyla bir anket tasarlanarak uygulanmış ve veriler analiz edilmiştir. Ayrıca, Üniversitemizin ilk toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planı oluşturulmuş ve bu yolla önemli gelişim alanlarının ilk temel adımları ortaya konmuştur. Bu plan, kesinlikle hazırlayabileceğimiz en gelişmiş plan olmayıp, daha çok toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda ilerlemeye ve stratejilerimizi geliştirmeye yönelik bir eylem planıdır.

## **DURUM ANALİZİ**

Mevcut durumun analizi, daha doğru bir toplumsal cinsiyet eşitliği stratejisi geliştirme yolunda önemli bir ilk adımdır. Kayıtlarımıza göre, üniversitemizde akademik ve idari personel de dahil olmak üzere çalışanlar ve aktif öğrenciler arasında kadın oranı sırasıyla %62 ve %72'dir.

Üniversitemizin toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki konumunu daha iyi anlayabilmek amacıyla personel ve öğrencilere yönelik bir anket yapılmıştır. Anket sonuçları, idari personelimizin %69,4'ünün kurumun çalışma ortamının toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklediğine “tamamen katıldığını” veya “katıldığını” göstermiştir. Sonuçlar ayrıca, idari personelin %75,5'inin cinsiyet gözetmeksizin herkesin üniversite yönetiminde eşit oranda yer aldığını ve %71,4'ünün üniversitede cinsiyetçi dil ve davranışların kabul edilemez olduğunu düşündüğünü göstermiştir. Bu olumlu sonuçlar, eşitlik, çeşitliliğe saygı ve karşılıklı saygı gibi temel değerlerin üniversitemiz tarafından benimsenmesinin bir sonucudur (<https://www.acibadem.edu.tr/universite/hakkinda/misyon-vizyon-temel-degerler> ).

Kurumdaki terfi süreçleri ve eşit ücret politikalarının uygulanmasına ilişkin olumsuz görüşler de belirtilmiş olmakla birlikte, bu görüşlerin oranı bu konular ile ilgili herhangi bir fikri olmadığını belirtenlere oranla oldukça azdır. İdari personelin %91,8'i taciz, cinsiyetçi söylem, cinsiyete dayalı şiddet vb. toplumsal cinsiyet eşitliğini ihlal eden herhangi bir davranışa tanık olmamasına rağmen, %49'unun böyle bir davranışa tanık olduklarında ne yapacaklarını bilmedikleri anketle ortaya konmuştur. Toplumsal cinsiyet eşitliğini ihlal eden herhangi bir davranışa hiç tanık olmayan akademik personelin oranı %86,4 olup, bu oran idari personelin oranına çok yakındır. Bununla birlikte, akademik personelin %61,6'sı böyle bir olaya tanık olurlarsa ne yapılacağını bilmemektedir. Öğrencilerle yapılan anket de bazı önemli hususları ortaya çıkarmıştır. Üniversite ortamının toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklediğine “katıldığını” veya “tamamen katıldığını” belirten öğrencilerin oranı sırasıyla %60,0 ve %62,4'tür.

Ayrıca, öğrencilerin %62,6'sı üniversitenin politikalarının toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklediğini ve cinsiyeti ne olursa olsun her öğrenciye aynı şekilde davranıldığını düşünmekte olup; %90,4'ü toplumsal cinsiyet eşitliğini ihlal eden herhangi bir davranışa tanık olmamıştır. Bununla birlikte, personelin aksine, öğrencilerin %63,7'si bu tür davranışlara tanık olurlarsa ne yapılacağını bildiklerini belirtmişlerdir.

Anketin tüm katılımcıları arasında, akademik personelin %88'i, idari personelin %67,3'ü ve öğrencilerin %71,5'i toplumsal cinsiyet eşitliği açısından Acıbadem Üniversitesi'ni 10 üzerinden 8 ve üzeri olarak değerlendirmiştir.

Hedef	Ölçüt	Gösterge	Gelişim Hedefi	Hedef Grup	Tarih	Sorumlu / Koordinatör Kişi/Bölüm
<b>Dil</b>						
Web içeriğinin gözden geçirilmesi	Tüm çevrimiçi içeriğin 2022'de gözden geçirilmesi ve sonrasında yılda 2 kez tekrarlanması	Gözden geçirme raporları	Toplumsal cinsiyet eşitliği açısından tüm çevrimiçi içeriğin gözden geçirilmesi	Tüm paydaşlar	Temmuz 2022	Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu
Dil politika belgesi hazırlanması	Acıbadem Üniversitesi'nin ilk dil politika belgesinin oluşturulması	Dil politika belgesi	Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda ilk dil politika belgesinin yayınlanması	Akademisyenler, idari personel, öğrenciler	Mart 2022	Acıbadem Üniversitesi Senatosu, Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu
Toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi	"Deneyim paylaşımı" seminerlerine ev sahipliği yapılması	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu, akademisyenler ve idari personel için en az bir seminere ev sahipliği yapılması	Sürdürülebilir bir toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının nasıl tasarlanacağı ve uygulanacağı öğretilmesi ve öğrenilmesi	Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu, akademisyenler ve idari personel	Nisan 2022	Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu
Farklı hedef kitlelerin ihtiyaçlarına göre tasarlanmış toplumsal cinsiyet eşitliği eğitim programları düzenlenmesi	Mülakatlara dayalı olarak farklı grupların ihtiyaçlarının belirlenmesi	Yapılan mülakatlar	Farklı fakültelerden öğrenciler, akademik ve idari personel olmak üzere farklı grupların ihtiyaçlarının değerlendirilmesi	Akademisyenler, idari personel, öğrenciler	Eylül 2022	Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu
Üniversitemize yeni katılanlar için bir kitapçık hazırlanması	Kitapçığın hazırlanması	Basılı kitapçık	Mevcut yayınların araştırılması ve üniversitemizin ihtiyaçlarına özel bir kitapçığın tasarlanması.	Akademisyenler, idari personel, öğrenciler	Eylül 2022	Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu

Hedef	Ölçüt	Gösterge	Gelişim Hedefi	Hedef Grup	Tarih	Sorumlu / Koordinatör Kişi/Bölüm
<b>Altyapı</b>						
Kreş/Gündüz Bakımevi desteği	Yerel bir kreş/gündüz bakımevi ile ikili ilişkilerin güçlendirilmesi	Yerel bir kreş/gündüz bakımevi ile sözleşme imzalanması	Yerel bir kreş/gündüz bakımevinin tüm üniversite mensupları tarafından aktif olarak kullanılması	Akademisyenler, idari personel, öğrenciler	Ocak 2023	Üst Yönetim
Emzirme/Süt sağım odası oluşturulması	Çalışanlar için hijyenik ve özel bir emzirme/süt sağım odası oluşturulması	Emzirme/Süt sağım odasının hayata geçirilmesi	Emzirme/Süt sağım odasının tüm üniversite mensupları tarafından aktif olarak kullanılması	Emziren anneler	Temmuz 2022	Üst Yönetim
Cinsiyetsiz/Üniseks tuvaletler	Öğrenci tercihlerinin daha ileri araştırılmasına bağlı olarak bazı cinsiyete özel tuvaletlerin cinsiyetsiz tuvaletlere dönüştürülmesi	Cinsiyetsiz tuvaletlerin hayata geçirilmesi	Cinsiyetsiz tuvaletlerin tüm üniversite mensupları tarafından aktif olarak kullanılması	Akademisyenler, idari personel, öğrenciler	Eylül 2022	Üst Yönetim

Hedef	Ölçüt	Gösterge	Gelişim Hedefi	Hedef Grup	Tarih	Sorumlu / Koordinatör Kişi/Bölüm
<b>Süreçler &amp; Prosedürler</b>						
Karar verici pozisyonlardaki kadınların desteklenmesi	Karar verici pozisyonlarda sürdürülebilir kadın personel yüzdesinin uygulanması	Karar verici pozisyonlardaki kadın personel yüzdesi	Politikaların yayınlanması yoluyla karar verici pozisyonlardaki kadın personel yüzdesinin artırılması	Akademisyenler ve idari personel	Ocak 2023	Üst Yönetim
Üniversitede toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ve cinsel tacizin önlenmesi konusunda yetkili bir merci belirlenmesi	Vakalara yardım ve çözüm sağlayabilecek bir kişinin belirlenmesi ve görevlendirilmesi	Cinsel tacizin ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin önlenmesi konusunda yetkili mercinin hayata geçirilmesi	Tüm üniversite mensupları tarafından ihtiyaç duyulduğunda önleyici tedbirlerin aktif olarak kullanılması ve yetkili mercilerle iletişime geçilmesi	Akademisyenler, idari personel, öğrenciler	Temmuz 2022	Rektör, Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu
Trans ve LGBTQIA+ personel için kapsayıcılık ve hakkaniyet konusunda kararlı bir tutum sergilenmesi	Kapsayıcı bir çalışma ortamının desteklenmesi ve LGBTQIA+ etkinlikleri ve kuruluşlarında daha güçlü bir mevcudiyetin desteklenmesi	Kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulması	Çeşitlilik ve kapsayıcılık konusundaki güçlü yönlerimizin geliştirilmesi	Akademisyenler ve idari personel	Ocak 2023	Rektör, Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu
Cinsel istismar ve tacizin önlenmesi için bir komisyon kurulması	Her bir vakanın ve ele alınması ve değerlendirilmesi için kurumsal bir yapı ve tüzük oluşturulması	Komisyonun oluşturulması	Mevcut durum belgelerinin incelenmesi, her fakülteden temsilciler davet edilerek bir toplantı yapılması, üyelerin atanması ve komisyon hakkında bilginin dağıtılması	Akademisyenler, idari personel, öğrenciler	Eylül 2022	Rektör, Acıbadem Üniversitesi Senatosu

Cinsel istismar ve taciz konusundaki politika ve prosedürlerin açıklanması	Politika ve prosedürler belgesinin oluşturulması	Politika belgesi	Politika ve prosedürler belgesinin yayımlanması	Akademisyenler, idari personel, öğrenciler	Temmuz 2022	Acıbadem Üniversitesi Senatosu, Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu
Üniversitenin tüm mensuplarının toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin görüşlerinin belirlenmesi amacıyla düzenli olarak anket yapılması	Sonuçların değerlendirilmesi ve karşılaştırmalı bir rapor yayınlanması	Sonuçların yayımlanması	Tüm sonuçlarda olumlu iyileşme	Akademisyenler, idari personel, öğrenciler	Yıllık	Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu
Öz değerlendirme ve hayata geçirilenlerin izlenmesi	Hedeflerimize ulaşma yönünde kaydedilen ilerlemeleri gözden geçirmek ve izlemek amacıyla düzenli toplantılar yapılması	Kendimizi ve ilerlememizi değerlendirmek için muhtelif toplantılar yapılması	İlerlememizi izlerken, karşılaştığımız zorlukların çözülmesi, son tarihlerin belirlenmesi ve ilerlememizin sürdürülmesi	Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu	Ayda iki kere	Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu
2023 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı'nın yayımlanması	1 yıllık toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planının sonunda yeni hedefler belirlenerek yeni bir toplumsal cinsiyet eşitliği eylem planı oluşturulması	2023 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eylem Planı'nın yayımlanması	Daha kapsayıcı ve uzun vadeli bir raporun hazırlanması	Akademisyenler, idari personel, öğrenciler	Ocak 2023	Acıbadem Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komisyonu